



SINOPSIS

**Judul : PERILAKU RAMAH LINGKUNGAN ANGGOTA KEPOLISIAN
NEGARA REPUBLIK INDONESIA**

Penulis : Prof.HUDI ARIF TEGUH KURNIAWAN

Perilaku ramah lingkungan anggota kepolisian juga dapat dijadikan sebagai salah satu penggerak rencana strategis program *quick wins* polri ke-6 yaitu polri sebagai penggerak revolusi mental dan pelopor tertib sosial di ruang publik. Pemahaman tentang konsep *Employee Green Behavior* dan faktor-faktor yang mempengaruhinya sangat diperlukan agar dapat digunakan untuk merubah perilaku anggota kepolisian menjadi ramah lingkungan di tempat kerjanya.

Penerapan perilaku ramah lingkungan anggota kepolisian di tempat kerja memerlukan upaya pemahaman yang baik terkait dengan *konsep employee green behavior* sebagai pedoman perilaku ramah lingkungan yang digunakan. Di dalam konsep ini ada 5 (lima) kegiatan utama dalam perilaku ramah lingkungan yaitu bekerja secara berkelanjutan, menghindari bahaya (kerugian), menghemat (melestarikan sumber daya), mempengaruhi orang lain, dan mengambil inisiatif (*taking initiative*).

Dalam perkembangannya, konsep *employee green behavior* dalam prakteknya di bagi menjadi Perilaku ramah lingkungan sukarela (*Voluntary Employee green behavior*) dan Perilaku ramah lingkungan diwajibkan (*Required Employee green behavior*).

Keberhasilan penerapan perilaku ramah lingkungan anggota kepolisian di tempat kerja juga harus memperhatikan faktor-faktor yang berkontribusi sebagai determinan perilaku ramah lingkungan pegawai antara lain faktor *orang (person factor)* dan faktor konteks (*contexs factor*). Faktor orang (*person factor*) meliputi niat dan motivasi. Sedangkan faktor konteks terdiri dari faktor kelembagaan, organisasi, kepemimpinan dan rekan kerja tim.

**NI KADEK RAFIKA DEWI, SE
SERDIK SPPK – POKJAR III
NO SERDIK: 202409002034**